

سازمان‌های نماینده کارگران در سطح محلی و مردمی در شرکت‌ها و صنایع



اتحادیه‌ها و سازمان‌های کارگری

سندیکاهای
کارگری
در شرکت‌ها / صنایع

اتحادیه‌های
کارگری
سطح پایه



کارگران می‌توانند اتحادیه‌های کارگری محلی را تشکیل دهند، به آن‌ها بپیوندند و در چارچوب قوانین اتحادیه‌های کارگری فعالیت کنند.

کارگران می‌توانند در شرکت‌ها و صنایع خود، سازمان‌های کارگری را تأسیس کنند، در آن‌ها عضو شوند و طبق قانون کار فعالیت کنند.

اتحادیه‌های کارگری محلی و سازمان‌های کارگران در شرکت‌ها و صنایع، در حفاظت از حقوق قانونی و منافع مشروع کارگران در روابط کار، حقوق و وظایف برابر دارند.

۱

۲

۳



حقوق و وظایف سازمان‌های نماینده کارگران در روابط کار

۱ مذاکره جمعی با کارفرمایان مطابق با قانون کار

۲ برگزاری گفتگو در محل کار طبق قانون کار

۳ مشاوره در زمان تدوین مقیاس‌های مزدی، جداول حقوق، هنجارهای کاری، مقررات پرداخت و پاداش، آیین‌نامه‌های داخلی کار و سایر موارد مرتبط با حقوق و منافع کارگران عضو این سازمان‌ها

۴ نمایندگی کارگران در حل شکایات فردی و اختلافات کاری در صورت داشتن مجوز از سوی کارگران

۵ سازمان‌دهی و هدایت اعتصابات مطابق با قانون کار

۶ دریافت کمک‌های فنی از نهادها یا سازمان‌های ثبت شده به منظور درک قوانین کار و آشنایی با فرآیندها و رویه‌های مربوط به تأسیس و فعالیت‌های نمایندگی پس از صدور مجوز ثبت

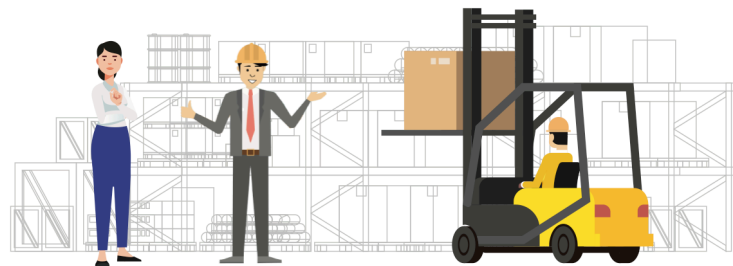
۷ فراهم‌سازی فضای کاری و ارائه اطلاعات از سوی کارفرمایان و تضمین شرایط لازم برای فعالیت سازمان‌های نماینده‌ی کارگران در سطح پایه

۸ برخورداری از سایر حقوق و وظایف مطابق با قانون



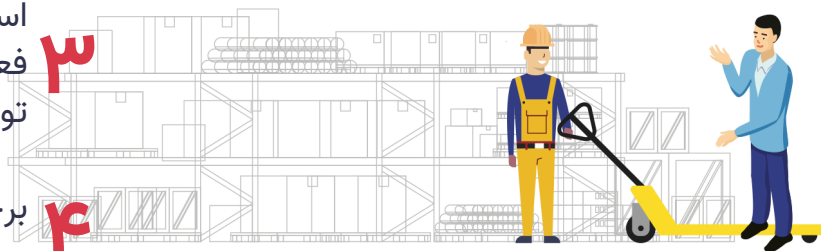
حقوق اعضای کمیته‌های رهبری در سازمان‌های نماینده کارگران در شرکت‌ها و صنایع

۱ دسترسی اعضای کمیته‌های رهبری به کارگران در محل کار هنگام انجام فعالیت‌های سازمان‌های نماینده کارگران، مشروط بر این که این وظایف به عملیات عادی کارفرمایان لطمه نزنند



۲ دسترسی اعضای کمیته به کارفرمایان برای انجام امور مرتبط با نمایندگی

۳ استفاده اعضای کمیته از ساعات کاری برای انجام فعالیت‌های کارگری، در حالی که حقوق کارگران توسط کارفرما پرداخت شود



۴ برخورداری اعضای کمیته از حمایت‌های دیگر در روابط کار و انجام وظایف نمایندگی مطابق با قانون

تعهدات کارفرمایان نسبت به سازمان‌های نماینده کارگران

۱ رفع مانع یا دشواری بر سر راه کارگران در انجام فعالیت‌های قانونی مرتبط با تاسیس، عضویت و مشارکت در فعالیت‌های سازمان‌های نماینده کارگران در سطح پایه

۲ به رسمیت شناختن و احترام به حقوق سازمان‌های کارگری تاسیس شده بر اساس قانون

۳ ایجاد دسترسی کمیته‌های رهبری به توافق کتبی یا سازمان‌های نماینده کارگران پیش از خاتمه یک‌جانبه قراردادهای کار کارگران، انتقال کارگران به واحدهای دیگر، یا اعمال اقدامات انضباطی مانند اخراج

۴ تمدید قراردادهای کاری تا پایان دوره مسئولیت کارگرانی که در حین دوره عضویت در کمیته رهبری این سازمان‌ها، قراردادهای منقضی شده است

۵ رعایت سایر تعهدات قانونی



اقدامات ممنوعه برای کارفرمایان در ارتباط با سازمان‌های نماینده کارگران



درخواست از کارگران برای عضویت یا عدم عضویت در سازمان‌های نماینده کارگران به‌عنوان شرط استخدام، انعقاد یا تمدید قراردادهای کاری

اخراج، اعمال اقدامات انضباطی، خاتمه یک‌جانبه قرارداد کاری، عدم تمدید یا تمدید نکردن قرارداد کاری، یا انتقال کارگران به سایر وظایف

تبعیض در زمینه‌ی حقوق، ساعات کار یا سایر حقوق و تعهدات در روابط کار

ایجاد موانع یا اختلال در اشتغال به‌منظور تضعیف فعالیت‌های سازمان‌های نماینده کارگران

۱ تبعیض میان سازمان‌های نماینده کارگران



۲ دخالت یا دستکاری در فرآیندهای تاسیس، انتخابات، توسعه، مالی یا سایر فعالیت‌ها با هدف خنثی‌سازی یا تضعیف عملکرد نمایندگی سازمان‌های کارگران

