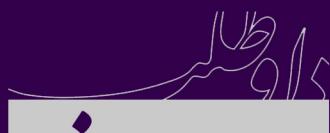


میثاوز های جمع

جعبه ابزار تغییر
برای کنشگران
صنفی - مدنی

www.davtalab.org



دانشگاه
دستیاری





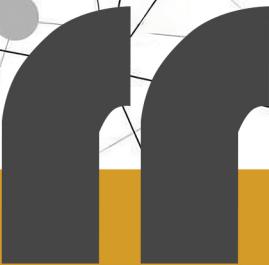
کنشگران مدنی و صنفی در آغاز یک فصل تازه و یا پیش از یک مناسبت، فهرستی تدارک می‌بینند که با استفاده از آن از ظرفیت‌های انسانی گروه خود بیشترین بهره را ببرند.

آنها با اعضای گروه گرد هم می‌آیند تا بتوانند برنامه‌ها و میثاق‌های فردی خود را در ارتباط با اهداف جمعی با یکدیگر به اشتراک بگذارند، میثاق‌های مشترک و مورد توافق جمع را تدوین کنند و با تزریق انرژی و انگیزه به جمع، اهرم‌های تاب‌آوری، تفکر هوشمند و چالش‌پذیر جمعی، هماهنگی و انسجام را در قالب پیمان مشترک جمعی به «پیش‌دستاورده» تبدیل کنند.

چنین پیمان‌ها و میثاق‌هایی به عنوان مرامنامه فصلی، سند ارزش‌ها، نقشه راه و یا روشن‌کننده برخی گام‌های ارزشمند خواهد بود.

چنین فهرستی باید انسانی، به دور از بلندپروازی و ایده‌های غیرواقعی و با دقت در تمایل فردی اعضای یک گروه صورت بگیرد. در همین راستا داوطلب، هفت پیمان را به عنوان چهارچوب شناسایی کرده است که شاید بتواند به شما در مسیر یافتن پیمان‌ها و میثاق‌های جمعی کمک کند.

با الهام از این چارچوب کنشگران صنفی و کارگری می‌توانند، میثاق‌های فردی و سپس جمعی خود را برای سال جدید شناسایی کنند.



میثاق

۱

امسال بیش از همیشه در کنمشاهای جمعی مشارکت خواهیم داشت و از دیگران نیز برای مطالبه‌گری جمعی دعوت خواهیم کرد.

شرکت در کنمشاهای دسته جمعی مقدمه دیگر میثاق هاست. افرادی که موقعیت خود را در حاشیه مطالبه‌گری تعریف می‌کنند بسیاری از پتانسیل‌های خود را نادیده می‌گیرند.



میثاق

—
۲

امثال از فرد به گروه و از
گروه به ائتلاف تبدیل خواهیم
شد. حتی اگر تصمیم نداشته
باشیم که این ائتلاف را همه
جا علنی کنیم.



میشان

۳

حضور در هسته اصلی تغییر به معنی بی احتیاطی یا از جان گذشتگی نیست. با این حال گفتگو با همکاران درباره لزوم رعایت پروتکل‌های مرتبط با «کنشگری در شرایط محیطی پر مخاطره»، هزینه‌های فعالیت جمعی را به حداقل می‌رساند.

مبیت‌گشایی

۴

امسال روی کاغذ فکر خواهیم کرد. یعنی:

- امسال تفکر سیستمی انسان محور را جایگزین رویه‌های فردی خواهیم کرد.
- به جای تصمیم‌های ناگهانی، از نقشه راه توافق شده استفاده خواهیم کرد.
- به جای حدس و گمانه‌زنی از نیازسنجی برای درک تلقی افراد از توانایی‌هایشان، درک میزان مشارکت‌شان و درک تلقی آنان از موقعیت کنونی‌شان بهره خواهیم برد.
- به جای حدس و گمان درباره توانایی افراد، از سیستم ظرفیت‌سنجی دقیق‌تری استفاده خواهیم کرد تا همگان در جریان گام بعدی نیز هشیارتر باشند.
- امسال مستند کردن وقایع را در دستور کار قرار خواهیم داد.
- امسال با استفاده از حافظه مستند، از مناسبت‌ها غافل نخواهیم شد چرا که مناسبت‌ها درگاه آگاهی و انسجام جمعی ما هستند.



میثاق

۵

امسال به توانایی و پتانسیل فردی خود به چشم دارایی جمعی نگاه می‌کنیم.

امسال هر کدام از ما در موضوعی که مهارت داریم پیشرفت خواهیم کرد تا ضعفهای یکدیگر را بپوشانیم و منسجم عمل کنیم.

به جای همه‌کار و هیچ کار، تخصصی‌تر عمل خواهیم کرد و برای این کار بر توانایی‌های فردی خود سرمایه‌گذاری می‌کنیم. امسال تلاش می‌کنیم که توانایی دیگر اعضاء نیز رشد کند، پس برای ظرفیت‌سازی، برنامه‌ریزی می‌کنیم.

پیش‌نیاز چنین پیمانی، برابری است؛ پس امسال، برابری را در دستور کار قرار خواهیم داد و سازوکاری فراهم خواهیم کرد که گروه بتواند صدای کمتر شنیده شده‌ها را بیش از همیشه بشنود.



مبیت‌ها

۴

امسال به فرایند تصمیم‌گیری به اندازه نتیجه تصمیم‌گیری بها خواهیم داد تا ارزش‌های گروه رشد کند.

اولویت‌هایی که تمام گروه در آنها سهم داشته باشند، میراث کنشگری و مهم‌ترین گام مطالبه‌گری است.



میثاق

۷

امسال گروه ما با درک «فرصت نهفته در بحران» به سرعت عمل در تصمیم‌گیری مجهز خواهد شد.

امسال انتظار داریم که تغییر با به هم ریختگی همراه باشد و موقعیت زمینه اجتماعی مدام تغییر کند. هر چند که در شروع تغییر موقعیت یابی برای ما مشکل بوده است و سردرگمی در مقاطعی به بی‌عملی دامن زد، ولی امسال با درک جایگاه و موقعیت خود با گروه به بحث می‌شینیم و تعیین موقعیت کنونی را بارها در دستور کار قرار خواهیم داد، چرا که باور داریم که در هر بحران، یک فرصت نهفته است و با همفکری سریع می‌توانیم فرصتها را شناسایی کنیم.

www.davtalab.org

